



**DELIBERAZIONE DI GIUNTA N. 7 DEL 23/01/2014**

**OGGETTO: DESTINAZIONE FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE CAMERALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2012.**

**LA GIUNTA CAMERALE**

- vista l'allegata proposta di deliberazione predisposta dall'Ufficio "Acquisizione, gestione e sviluppo risorse umane;
- dopo esauriente discussione,
- ritenuto di condividere le motivazioni contenute nella proposta;
- all'unanimità,

**DELIBERA**

1. di approvare definitivamente la destinazione del Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio del personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2012, come da proposta contenuta nella deliberazione della Giunta camerale n. 172 del 17.9.2013;
2. di subordinare la corresponsione della retribuzione di risultato a seguito della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con gli obiettivi assegnati, secondo le risultanze dei sistemi di valutazione, ai sensi dell'art. 29 del C.C.N.L. 23.12.1999 e della deliberazione n. 264 del 23.12.2011 di approvazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance, ai sensi del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150;
3. di pubblicare integralmente il presente provvedimento sul sito camerale, ai sensi dell'art. 32 della legge 69/09.

Del che si è redatto il presente verbale che viene sottoscritto come segue:

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dr.ssa Angela Patrizia PARTIPILO  
(firma digitale)

IL PRESIDENTE  
Alfredo PRETE  
(firma digitale)



Staff del Segretario Generale – Servizio “Gestione e sviluppo risorse umane” – Ufficio I

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA – documento istruttorio**

**Oggetto: Destinazione Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale camerale con qualifica dirigenziale per l'anno 2012.**

- Vista la legge 7.8.1990, n. 241;
- vista la legge 29.12.1993, n. 580;
- visto lo Statuto camerale;
- visto il vigente Regolamento di organizzazione e dei servizi;
- visto il D.P.R. n. 254 del 2.11.2005, concernente il “Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle camere di commercio”;
- vista la deliberazione del Consiglio camerale n. 17 del 27.10.2010, con cui è stato approvato il “Programma pluriennale 2011-2014”;
- vista la deliberazione Consiglio camerale n. 11 del 31.10.2013, con cui è stata approvata la “Relazione Previsionale e Programmatica per l'anno 2014”;
- vista la deliberazione Consiglio camerale n. 13 del 13.12.2013, con cui è stato approvato il “Preventivo Economico per l'anno 2014”;
- vista la deliberazione della Giunta camerale n. 240 del 20.12.2013, con cui è stato approvato il “Budget Direzionale per l'anno 2014”;
- vista la determinazione del Segretario Generale n. 2 del 13.1.2014, con cui è stata assegnata la competenza in ordine all'utilizzo delle risorse previste nel Budget Direzionale per l'anno 2014;
- vista la precedente deliberazione n. 172 del 17.9.2013, avente ad oggetto la proposta di destinazione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale camerale con qualifica dirigenziale per l'anno 2012, con la quale la Giunta camerale ha disposto di decurtare il Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio del personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2012 della somma di € 23.803,09, pari all'importo medio della retribuzione di risultato destinata alla posizione dirigenziale dell'Area III nel triennio 2009-2010-2011 (al netto delle economie anno precedente e delle risorse per incarichi conferiti da terzi), in applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 31.5.2010 n. 78;
- atteso che la Giunta camerale ha disposto di trasmettere ai soggetti sindacali aventi titolo per l'Area della Dirigenza la proposta di definizione della complessiva retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali per l'anno 2012, ai sensi dell'art. 28 del C.C.N.L. 23.12.1999, riservandosi di definire con successivo provvedimento la destinazione definitiva del Fondo, esperite le relazioni sindacali previste dalla norma;



- vista la nota prot. n. 32147 dell'11.12.2013, con la quale detto provvedimento è stato trasmesso ai soggetti sindacali aventi titolo;
- atteso che non sono pervenute da parte dei soggetti sindacali proposte o osservazioni al riguardo;
- atteso che occorre procedere alla destinazione definitiva delle risorse per l'anno 2012;

**Proposta di dispositivo**

1. di decurtare il Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio del personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2012 della somma di € **23.803,09**, pari all'importo medio della retribuzione di risultato destinata alla posizione dirigenziale dell'Area III nel triennio 2009-2010-2011 (al netto delle economie anno precedente e delle risorse per incarichi conferiti da terzi), in applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 31.5.2010 n. 78;
2. di definire la complessiva retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali per l'anno 2012, ai sensi dell'art. 28 del C.C.N.L. 23.12.1999, come segue:

	<b>Segretario Generale</b>	<b>Area I</b>	<b>Area II</b>	<b>TOTALE</b>
	<b>Pierantoni Roberto</b>	<b>Leucci Annamaria</b>	<b>Vincenti Angelo</b>	
<b>a. Economia retribuzione di posizione</b> Dirigente Area III, pari ad € <b>40.397,42</b>	<b>16.158,96</b>	<b>12.119,23</b>	<b>12.119,23</b>	<b>40.397,42</b>
Per le seguenti motivazioni: Gli importi sono stati determinati tenendo conto della reggenza "ad interim" dell'Area III da parte del Segretario Generale, sostituito, in caso di assenza o impedimento, dal Vice Segretario Generale Vicario, Dr. Angelo Vincenti (deliberazione Giunta camerale n. 73 del 23.5.2011) e dal Dirigente dell'Area I Dr.ssa Annamaria Leucci (deliberazione G.C. n. 18 del 10.2.2012 e d.d. n. 64 del 22.2.2012), come esplicitato in istruttoria.				
<b>b. Retribuzione di risultato</b> , da ripartire su un totale di € <b>112.854,85</b>	<b>38.370,65</b>	<b>37.242,10</b>	<b>37.242,10</b>	<b>112.854,85</b>
Per le seguenti motivazioni: Gli importi sono stati determinati tenendo conto del ruolo svolto dalle figure dirigenziali in relazione agli obiettivi assegnati ed in considerazione dei diversi interim sulle aree dirigenziali, come esplicitato in istruttoria.				
<b>c. Risorse occasionali</b> ex art. 20 C.C.N.L. 22.2.2010 da assegnare sulla base di criteri volti a valorizzare, in via prioritaria ed in misura prevalente, la retribuzione di risultato del Dirigente che abbia svolto l'incarico	-	-	-	-



Compenso <b>Unione Regionale Camere di Commercio di Puglia</b> per collaborazione prestata dal Segretario Generale (deliberazione Giunta camerale n. 247 del 16.12.2011) - € <b>2.449,43</b>	<b>2.400,45</b>	<b>24,49</b>	<b>24,49</b>	<b>2.449,43</b>
Compenso <b>Azienda Speciale Laboratorio Chimico Merceologico</b> per collaborazione prestata dal Dirigente dell'Area I (deliberazione Giunta camerale n. 8 del 18.2.2013) - € <b>11.176,20 acquisiti contabilmente al Fondo 2013</b>	<b>111,76</b>	<b>10.952,68</b>	<b>111,76</b>	<b>11.176,20</b>
Compenso <b>ISTAT</b> per collaborazione prestata dal Dirigente dell'Area I (deliberazione Giunta camerale n. 25 del 6.3.2013) - € <b>2.373,24 acquisiti contabilmente al Fondo 2013</b>	<b>23,73</b>	<b>2.325,78</b>	<b>23,73</b>	<b>2.373,24</b>
Per le seguenti motivazioni: Si assegna il 98% al Dirigente che ha svolto l'incarico; il 2% viene assegnato in parti uguali agli altri due Dirigenti				

3. di dare atto che le somme di cui al precedente punto 2 lett. c) teoricamente spettanti al Segretario Generale Dr. Roberto Pierantoni, per incarichi conferiti ai Dirigenti camerali da terzi, in ossequio al principio di omnicomprensività del trattamento economico del personale con qualifica dirigenziale, non potranno essere liquidati allo stesso e costituiranno economie di bilancio, ai sensi dell'art. 9 comma 3 del D.L. 31.5.2010 n. 78;
4. di confermare che le somme risultanti dall'applicazione del principio dell'omnicomprensività del trattamento economico dei dirigenti, ai sensi dell'art. 20 del C.C.N.L. 22.2.2010, incrementano la retribuzione di risultato dei dirigenti, sulla base di criteri da concertare con le OO.SS. aventi titolo volti a valorizzare, *in via prioritaria ed in misura prevalente, quella dei dirigenti che hanno svolto i singoli incarichi, e che le stesse andranno agli stessi liquidate al lordo di tutti gli oneri riflessi assistenziali, previdenziali e fiscali;*
5. di subordinare la corresponsione della retribuzione di risultato a seguito della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con gli obiettivi assegnati, secondo le risultanze dei sistemi di valutazione, ai sensi dell'art. 29 del C.C.N.L. 23.12.1999 e della deliberazione n. 264 del 23.12.2011 di approvazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance, ai sensi del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150;
6. di pubblicare integralmente il presente provvedimento sul sito camerale, ai sensi dell'art. 32 della legge 69/09.